



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(ด้านที่ 2 การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่)

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานตามแผนว่ามีส่วนใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการเสร็จแล้ว พร้อมทั้งจัดทำผลการดำเนินการตามแผนในรูปแบบอินโฟกราฟิกส์สำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

ชื่อหน่วยงาน..... สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

ชื่อ กระบวนการ / โครงการ..... การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)

☒ มีการเสนอรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน ☒ นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ☒ มีการนำเสนอต่อการประชุมระดับบริหารของหน่วยงานเพื่อรับทราบ

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ
๑	ดำเนินการ ตรวจสอบ เอกสารการ สมัคร และ คุณสมบัติ ของผู้สมัคร ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ อาจใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในทางมิชอบ อาศัย ความสัมพันธ์ส่วนตัว เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้สมัครฯ บางราย เช่น การให้ผู้สมัครสามารถ เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง เอกสารได้ภายหลังหมด เวลาการรับสมัคร, การเปิดเผยข้อมูลผู้สมัคร รายอื่น	ปานกลาง	กำหนดแนวทางในการ ป้องกันการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารลับ	๑. จัดการประชุมคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่เพื่อทำความเข้าใจ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและ เกี่ยวข้องเท่านั้น	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและตรวจสอบ คุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง) (คำสั่ง สพฐ. ลับ ที่ ๒๔๒/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง(ย้าย) และ เลื่อนให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ว่าง สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง) สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙) ในการดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลผู้สมัคร คัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลให้เป็นไปตาม ประกาศรับสมัครและหลักเกณฑ์ ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ ในวันศุกร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เพื่อทำความเข้าใจ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบ เอกสารการสมัคร และคุณสมบัติของผู้สมัคร	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ
๒	การประเมิน บุคคลเพื่อเลื่อน ขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ การพิเศษ	กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ อาจใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในทางมิชอบ เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด หรือ อาศัยความสัมพันธ์ส่วนตัว เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับ ผู้สมัครฯ บางราย ด้วยการให้คะแนนมากกว่า ความเป็นจริง เป็นเหตุให้ เกิดความไม่ยุติธรรม ในการให้คะแนนได้	สูง	กำหนดแนวทาง ในการป้องกันคำถาม ที่ใช้ในการประเมิน และเกณฑ์ในการ ให้คะแนน เพื่อให้เกิด ความยุติธรรม ในการประเมิน	๑. กำหนดคำถามและเกณฑ์ การให้คะแนนที่ใช้สำหรับ สัมภาษณ์ให้เป็นมาตรฐาน เดียวกัน ๒. จัดประชุมคณะกรรมการ ก่อนการประเมิน (สัมภาษณ์) ๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและ เกี่ยวข้องเท่านั้น	๑. มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สพฐ. โดยเลขาธิการ กพฐ. ในฐานะผู้บริหารสูงสุด ลงนามในประกาศฯ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๙ พร้อมทั้ง แจงเวียนสำนัก ทุกสำนัก/เทียบเท่า สพท. และ สศศ. รวมทั้ง เผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ของ สพฐ. และ หน่วยงานต่าง ๆ ของ สพฐ. เพื่อให้บุคลากร ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดย สพร. มีการ กำกับ ติดตาม ผลการรับของขวัญและของกำนัล ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. จัดประชุมคณะกรรมการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน บุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อน ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ก่อนการประเมินฯ) เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจ	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ
						ในส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ การกำหนดตัวอย่างคำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ รวมทั้งการยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สพฐ. อย่างเคร่งครัด	

ชื่อกระบวนการ/โครงการ การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)							
ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการควบคุม หรือป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ	หมายเหตุ
๓	รวบรวมและ ตรวจสอบ คะแนนการ ประเมิน และ ประกาศรายชื่อผู้ ผ่านการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ พิเศษ	เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในทางมิชอบ เรียกรับ สินบน หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อกรอกและรวมคะแนน ให้ไม่ถูกต้อง ตามความเป็น จริงเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้ เข้ารับการประเมิน	สูง	กำหนดให้มีการ รวบรวมและตรวจสอบ คะแนนการประเมิน	๑. เจ้าหน้าที่รวบรวมและ ตรวจสอบคะแนนการประเมิน ๒. เจ้าหน้าที่เสนอผล การประเมินให้ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้นพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนจัดทำประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการประเมิน	๑. คำนวณคะแนน และรวมคะแนนการประเมิน รวมทั้งมีการตรวจสอบสรุปผลคะแนน โดยเจ้าหน้าที่มากกว่า ๑ ราย ๒. จัดทำรายงานผลการประเมินฯ เสนอ เลขาธิการ กพฐ. บันทึกข้อความ สพร. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๘๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง) ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	



(นางศรีรัช ป้อมวิระจิตรต์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นางสาวสลิตทิพย์ ผลึกเพชร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นายสังคม จันทวีเศษ)

(หัวหน้าผู้จัดทำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ผู้จัดทำ/ผู้ปฏิบัติ)

รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล

เอกสารเพิ่มเติม (ภาพถ่าย / อินโฟกราฟิกส์)



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)



✓ เสนอรายงานฯ
ต่อเลขาธิการ กพฐ.



✓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สพฐ.



✓ เสนอในวาระการประชุม
ผู้บริหารระดับสูงของ สพฐ.

1. ดำเนินการตรวจสอบเอกสารการสมัคร และคุณสมบัติของผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ระดับ
ความเสี่ยง
: ปานกลาง



ประเด็น กรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่ง
หน้าที่ในทางมิชอบ อาศัยความสัมพันธ์ส่วนตัว
เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับผู้สมัครฯ บางราย



มาตรการ :
กำหนดแนวทางในการป้องกันการเปิดเผย
ข้อมูลข่าวสารลับ

ผลการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)
(คำสั่ง สพฐ. ลับ ที่ 242/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและตรวจสอบ
คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) และเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ว่าง สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง) สั่ง ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์
พ.ศ. 2569) ในการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลผู้สมัครคัดเลือก
เข้ารับการประเมินบุคคลให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครและหลักเกณฑ์

2. ประชุมคณะกรรมการฯ ในวันศุกร์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อทำความเข้าใจ
และมอบหมายเจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารการสมัคร และคุณสมบัติของผู้สมัคร



2. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับ
ความเสี่ยง
: สูง



ประเด็น กรรมการหรือเจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหน้าที่
ในทางมิชอบ เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด
หรืออาศัยความสัมพันธ์ส่วนตัว เพื่อเอื้อประโยชน์
ให้กับผู้สมัครฯ บางราย ด้วยการให้คะแนน
มากกว่าความเป็นจริง เป็นเหตุให้เกิด
ความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนนได้



มาตรการ :
กำหนดแนวทางในการป้องกันคำถามที่ใช้
ในการประเมินและเกณฑ์ในการให้คะแนน
เพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการประเมิน



ผลการดำเนินการ



1. มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สพฐ. เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2569 พร้อมทั้ง แจกเวียนสำนักทุกสำนัก/เทียบเท่า
สพท. และ สศศ. รวมทั้งเผยแพร่ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ ของ สพฐ. และหน่วยงานต่าง ๆ ของ สพฐ. เพื่อให้บุคลากร
ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดย สพร. มีการกำกับ ติดตาม ผลการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



2. จัดประชุมคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. สั่ง ณ วันที่
19 กันยายน พ.ศ. 2567 ในวันอังคารที่ 6 พฤษภาคม 2569 (ก่อนการประเมินฯ) เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจในส่วน
ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ การกำหนดตัวอย่างคำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ รวมทั้งการยึดถือ
และปฏิบัติตามประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ สพฐ. อย่างเคร่งครัด

3. รวบรวมและตรวจสอบคะแนนการประเมิน และประกาศรายชื่อ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับ
ความเสี่ยง
: สูง



ประเด็น เจ้าหน้าที่อาจใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ
เรียกรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เข้ารับการประเมิน
เพื่อกรอกและรวมคะแนนให้ไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง
เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ผู้เข้ารับการประเมิน



มาตรการ :
กำหนดให้มีการรวบรวมและตรวจสอบ
คะแนนการประเมิน



ผลการดำเนินการ

1. คำนวณคะแนน และรวมคะแนน
การประเมิน รวมทั้งมีการตรวจสอบ
สรุปผลคะแนนโดยเจ้าหน้าที่
มากกว่า 1 ราย



2. จัดทำรายงานผลการประเมินฯ เสนอเลขาธิการ กพฐ.
บันทึกข้อความ สพร. ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศร 04009/894
ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2569 และประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพฐ. (ส่วนกลาง)
ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2569



6477

บันทึกข้อความ

เลขที่การ กพร. ๔
เลขรับ 3265 (ส.ค.ต.)
วันที่ 20.11.64
วันที่ 15.11.64

รองเลขที่การ กพร.
(นายภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง)
เลขรับ 1586
วันที่ 15.11.64
เวลา 10.00 น.

ส่วนราชการ สพร. กพร. กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๘๐

ที่ ศธ.๐๔๐๐๙/๒๔๗๗

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขที่การ กพร.

ตามที่ เลขที่การ กพร. โปรดเห็นชอบแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด สพร. (ส่วนกลาง) ความทราบแล้ว นั้น

ในการนี้ สพร. ขอเรียนว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. กำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่าน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดย สพร. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ จึงขอเสนอเลขที่การ กพร. เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ และขออนุญาตนำเรื่องการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอในวาระการประชุมผู้บริหารระดับสูงของ สพร. ก่อนที่ สพร. จะนำข้อมูลรายงานในระบบฯ ตามกำหนด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. เห็นชอบการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังแนบ

๒. อนุญาตให้นำเรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสนอในวาระประชุมผู้บริหารระดับสูงของ สพร.

๓. มอบ สพร./ สพร. และ สอ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. เห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

(นางสาวสุลิตทิพย์ ผลึกเพชร)
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔

(นางศรียกษ์ ปลื้มวีระจิตต์)
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔

(นายสังคม จันทรวีเศษ)
๑๕ ก.ค. ๒๕๖๔

(นายสุกสิน ภูศรีโสม)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

1. เห็นชอบ
2. อนุญาต
3. มอบหมาย

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

นำเรียนเลขที่การ กพร. เพื่อโปรดพิจารณา

(นายภูธร จันทะหงษ์ ปุณยจรัสธำรง)
รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑๗ ก.ค. ๒๕๖๔

๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔